

Programma



- Voorstelrondje (Aimee Mostert)
- Achtergronden platform WOW Evers) (Nienke
- Uitleg Young Professionals Netwerk Evers) (Nienke
- Opstellen adviesrapport (Aimee Mostert)
- What's next? Evers) (Nienke



Platform WOW



- Doel: versterken van de onderlinge **samenwerking** tussen beheerders van wegen, vaarwegen en het watersysteem.
- Wegbeheerders ontmoeten Wegbeheerders (2007)
 - Rijkswaterstaat (waaronder DVS, Limburg);
 - Provincies Zuid-Holland, Drenthe, Overijssel en Noord-Holland
 - Waterschappen Hollandse Delta, Rivierenland
 - Gemeente Den Haag, Almere en Groningen
 - Stadsregio Arnhem-Nijmegen
- Water ontmoet Water (2010)
 - Rijkswaterstaat (waaronder DVS, Waterdienst, Oost-Nederland, SVC);
 - Provincies Zuid-Holland, Drenthe, Overijssel, Noord-Holland en Friesland
 - Waterschappen Hollandse Delta, Rivierenland
 - Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier
 - Dienst Landelijk Gebied
 - Gemeente Veghel
 - Haven Amsterdam



Uitwisseling van kennis en ervaring



- Grote diversiteit aan activiteiten;
- De uitwisseling van kennis en ervaring is een belangrijk onderdeel van het programma;
- Diversiteit aan bijeenkomsten, onder meer:
 - Landelijke WOW-dagen
 - Workshop (innovatieve contracten)
 - Vakbroederoverleg (Asset Management)
 - Regionale (thema)bijeenkomsten
- Uitwisselen van medewerkers
 - Snuffelstages
 - On-the-job uitwisseling (vandaag ondertekening intentieovereenkomst)
- En het Young Professionals Netwerk



Young Professionals Netwerk (1/3)



- Enquête bij jongeren-netwerken (Nienke Evers)
 - Diverse jongeren-netwerken bij Ministeries, Provincies, Waterschappen, Gemeenten, Politie
 - Diversiteit aan kansen / bezwaren voor een overkoepelend YPN
- Bijeenkomst met HRM-managers
 - Welke behoefte bestaat er bij de diverse organisaties?
 - Op welke wijze kunnen wij hier invulling aan geven?
- Workshop tijdens de landelijke WOW-dag voor wegbeheerders



Young Professionals Netwerk (2/3)



Kansen:

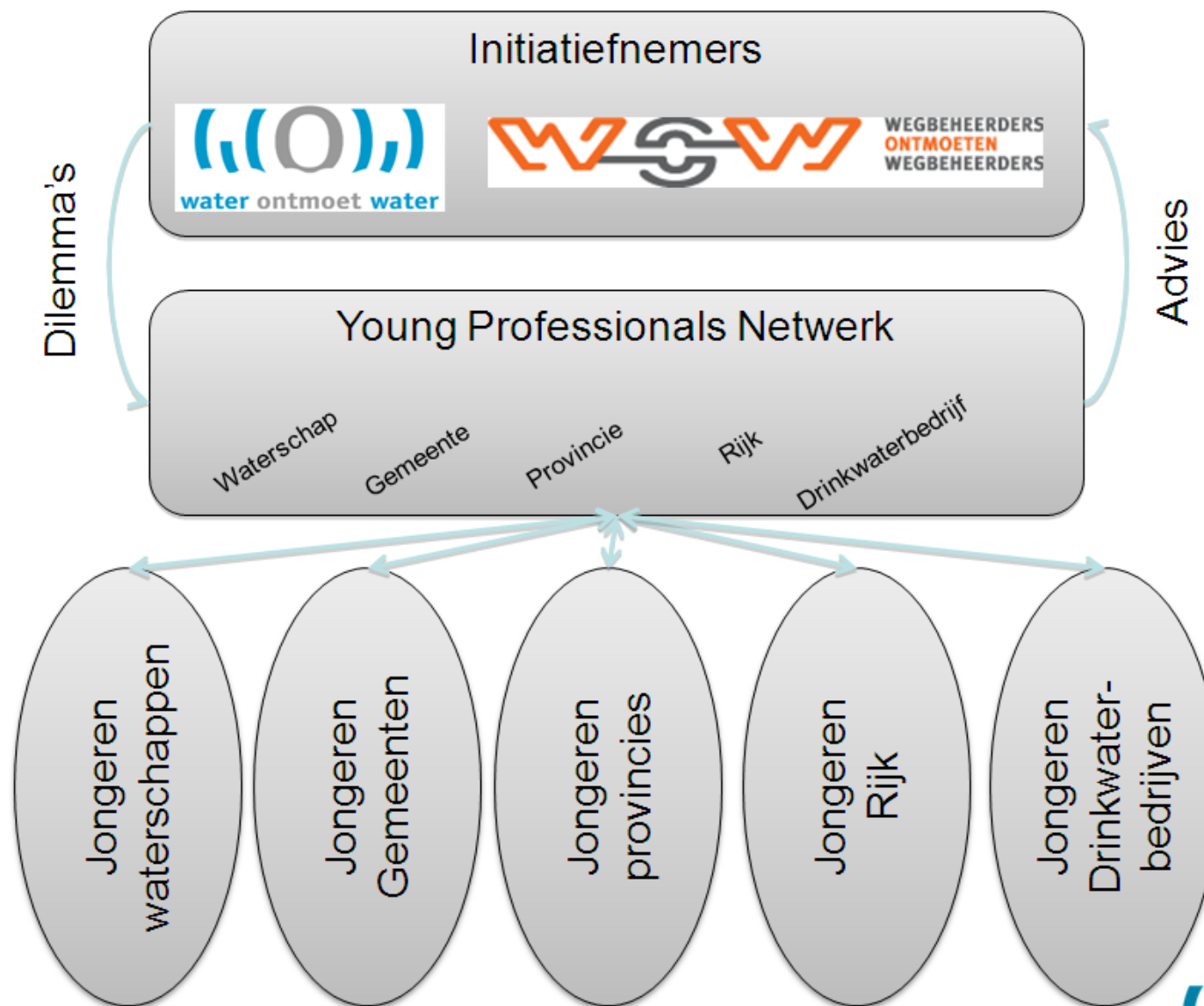
- Overdracht vakinhoudelijke informatie
- Uitwisselen van ervaringen
- Netwerkvorming
- Kennis delen
- Mobiliteit bevorderen
- Een gezamenlijk en breed gedeeld standpunt vanuit jonge ambtenaren.
- Creëren van nieuwe innovatie ideeën en kansen ontwikkelen
- Een fris geluid naar bestuursorganen
- Kostenbesparing
- Bundelen van kennis van (keten)partners
- Elkaar inspireren

Bezwaren:

- Tijdgebrek en overvraging van medewerkers (er wordt al veel georganiseerd)
- Het gebrek aan een eenduidige missie en/of doel
- Doordat leden verspreid zitten over het hele land mogelijk lange reisafstanden
- Een netwerk valt of staat bij een aantal actieve leden en zelfs die zijn niet altijd geïnteresseerd in interdepartementale activiteiten.
- Geld



Young Professionals Network (3/3)



Opstellen Adviesrapport



DILEMMA:

Hoe zorg ik ervoor dat, in deze tijden van bezuinigingen, ook jong talent behouden wordt?

1. Hoe is de huidige situatie als het gaat om behoud (jong) talent?
 - o Kennisoverdracht jong/oud
 - o Worden jongeren gehoord bij beslissingen?
2. Wat zijn de concrete problemen bij het behoud aan jong talent
3. Welke concrete acties kan WOW uitvoeren om jong talent te behouden?



What's next



- Benoeming Young Professional in Programmabureau WOW
 - Maandelijks vergadering
 - Inhoudelijke bijdrage aan opstellen advies
 - Contact onderhouden met achterban
 - Aanwezigheid bij de initiatiefgroep
- Frequentie bijeenkomsten bepalen
- Volgende vergadering: Begin december (toetsing adviesrapport)

