

Samenwerken in de watersector

Organisatie overstijgend samenwerken & leren



Ontwikkelingen in onze maatschappij

Enorme woningbouw
opgave tot 2030

Energietransitie

KRW maatregelen
waterschappen

Renovatie RWZI's en
gemalen waterschappen

Drinkwaterbeschikbaarheid

Richtlijn stedelijk
afvalwater

Rijks Vastgoed bedrijf oa.
defensie

Etc...



Schaarste personeel / capaciteit

NOS Nieuws • Zaterdag 3 juli 2021, 07:20



Overal personeel gezocht, 'tekort aan mensen is de nieuwe crisis'

De krapte op de arbeidsmarkt treft steeds meer beroepsgroepen, blijkt uit een analyse van de NOS op basis van cijfers van het UWV. Naast de bekende schaarste aan onder meer machinemonteurs en verpleegkundigen is er nu ook een tekort aan hoveniers, loopbaanadviseurs, receptionisten en verkopers.

'Tekort aan technisch personeel wordt komende jaren alleen maar nijpender'

Gepubliceerd op 19-06-2024 om 11:17

Technieksector kampt met grote personeelstekorten: 'Je hebt een werkgarantie voor het leven'

De technieksector kampt al jaren met grote personeelstekorten. Een nieuwe wervingscampagne moet daar iets aan veranderen, want er komt alleen maar meer werk bij in deze sector. „Het tekort aan technici gaat een rem vormen op de energietransitie”, zegt Doekle Terpstra, voorzitter van Techniek Nederland.

Peet Vogels 22-09-23, 06:00 Laatste update: 22-09-23, 07:06

Een tekort aan personeel is een van de grootste risico's voor uw organisatie

Bastiaan Starink
Partner, PwC Netherlands
16/01/23



Wees creatief in tijden van schaarste

De schaarste op de arbeidsmarkt zal voorlopig niet verdwijnen. CEO's lijken dat ook te beseffen, want **PwC's 26e CEO Survey** leert ons dat het merendeel van de bestuurders salarissen wil verhogen om personeel te behouden en aan te trekken.

Nijpend tekort aan technisch personeel niet alleen te wijten aan vergrijzing

Door **Gesponsord** | 1 oktober 2024

Welke trends zijn er zichtbaar?

- Opgaven complexer en dynamischer
- Behoeftte aan geïntegreerde specialistische kennis
- Meer geïntegreerde contractvormen; complexer inkoopproces
- Risico's beheersen in plaats van verdelen
- Van contract- naar relatiemanagement
- Effectieve ketensamenwerking

**WAAROM
MOEILIJK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

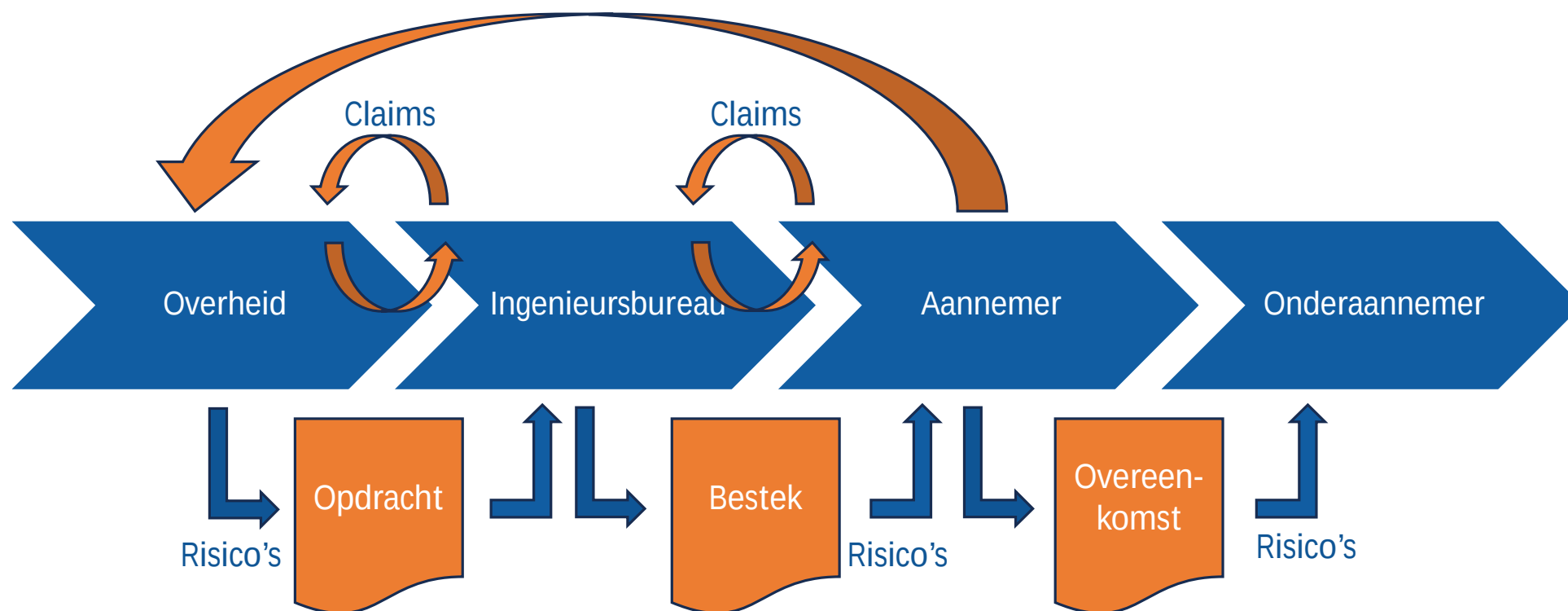
Loesje

POSTBUS 1045

6801 BA ARNHEM

GIRO3254768

Hedendaagse praktijk:



... dat moet toch beter kunnen?



Nu onvoorstelbaar, straks normaal 'De Marktvisie'

Maximale
maatschappelijke
waarde

Van	Naar
Verspreide specialistische kennis	Kennis integraal samenbrengen en delen
Losse innovaties	Structureel creëren van oplossingsruimte
Eenmalige samenwerkingen	Projectoverstijgend leren en professionaliseren
Standaard contracten	Maatwerk in uitvoering voor kennis en capaciteit
Focus op prijs/kwaliteit product	Focus op maatschappelijke waarde over levenscyclus



De mens staat
centraal

Van	Naar
Nadruk op contract	Nadruk op contact (mensen en vakmanschap)
Hiërarchische relaties	Samenwerken o.b.v. gelijkwaardigheid en complementariteit
Handelen uit bedreigingen	Handelen vanuit kansen (o.b.v. vertrouwen)
Verkokering van kennis en kunde	Investeren in kennisopbouw en bekwaamheid



Een gezonde
bouwkolom

Van	Naar
Risico's verdelen	Risico's beheersen en beheersmaatregel en verdelen
Opschalen in de markt	Meer ruimte voor ketensamenwerking
Realiseren van projecten	Realiseren en verbinden van opgaven
Verliesgevend verdienmodel	Eerlijk verdienmodel voor alle partijen in de keten

Duurzame samenwerkingsrelaties hebben, houden en onderhouden

Duurzaamheid

Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen

= de duurzaamheidskennis inbrengen en delen

= aangaan van een langdurige samenwerkingen op programmaniveau.

- o *Programmatische aanpak*
- o *Houding is essentieel: open, kwetsbaar, met lef*
- o *Risico's delen en perspectief creëren*
- o *Kennis delen, ophalen en beginnen met focus*
- o *Circulaire ontwerpprincipes zijn de standaard*

- o *Series van gelijkaardige projecten om continue leren te bevorderen*
- o *Monitoring beloofde duurzaamheidsprestaties in de praktijk , hoe dan ?*
- o *Ontmoediging opportunistische inschrijvingen die niet waargemaakt (kunnen) worden*



Veiligheid

We willen veiligheidsgedrag en -cultuur bevorderen en hiermee (dodelijke) ongevallen verminderen.



- *Elke organisatie en elk individu voelt zich veilig en is gelijkwaardig verantwoordelijk voor veiligheid*
- *Partij met hoogste certificering is leidend voor het project*
- *Volg het systeem van het waterschap*
- *Haal het mooie uit de veiligheidsladder en het praktische van de VCA*
- *Geen nieuw tool nodig, wel duidelijke gezamenlijke afspraken en doelen*



SCL draait om cultuur, houding en gedrag!

Kennisbehoud en kennis delen

- Verhoogde efficiëntie
- Snellere probleemoplossing
- Verbeterde samenwerking en teamdynamiek
- Versnelde innovatie en wendbaarheid
- Verhoogde medewerkersbetrokkenheid
- Behouden van waardevolle kennis
- Verbeterde besluitvorming



Standaardiseren

- Het vereenvoudigen van het ontwerpen van gemalen
- Standaardisatie in de bouw van eenemaal:
 - Modulariteit
 - Schaalbaarheid van installaties (a la Verdygo)
 - Ontwerp filosofie
 - Kennis delen
- Industrieel bouwen
 - (In-huis in plaats van op locatie)
- Realisatie van de doelstellingen op gebruik energie en materialen
 - (bijvoorbeeld in een doel-MKI-waarde per m³/uuremaalcapaciteit)
- Hergebruik van vrijkomende materialen door opwaarderen technische componenten



Digitaliseren

- Gegevens standaardisatie data, data uitwisseling, data visualisatie
- HEEL als voorbeeld voor uniformeren en versterken van de werkwijze binnen waterschappen
- System Engineering (SE) als uitgangspunt in het ontwerpproces
- BIM (Building Information Modeling)
- 3 D modellen gekoppeld aan GIS
- NIS-2; de nieuwe cybersecuritywet

