

WEBINAR 9 OKTOBER

AI in de organisatie

Richting van boven
Beweging van onder

Jim, Mirjam, Miranda en Jeroen



Dialogo



Computer says no?

De bedoeling
van ons werk

Grote opgaven.
Te weinig handjes.

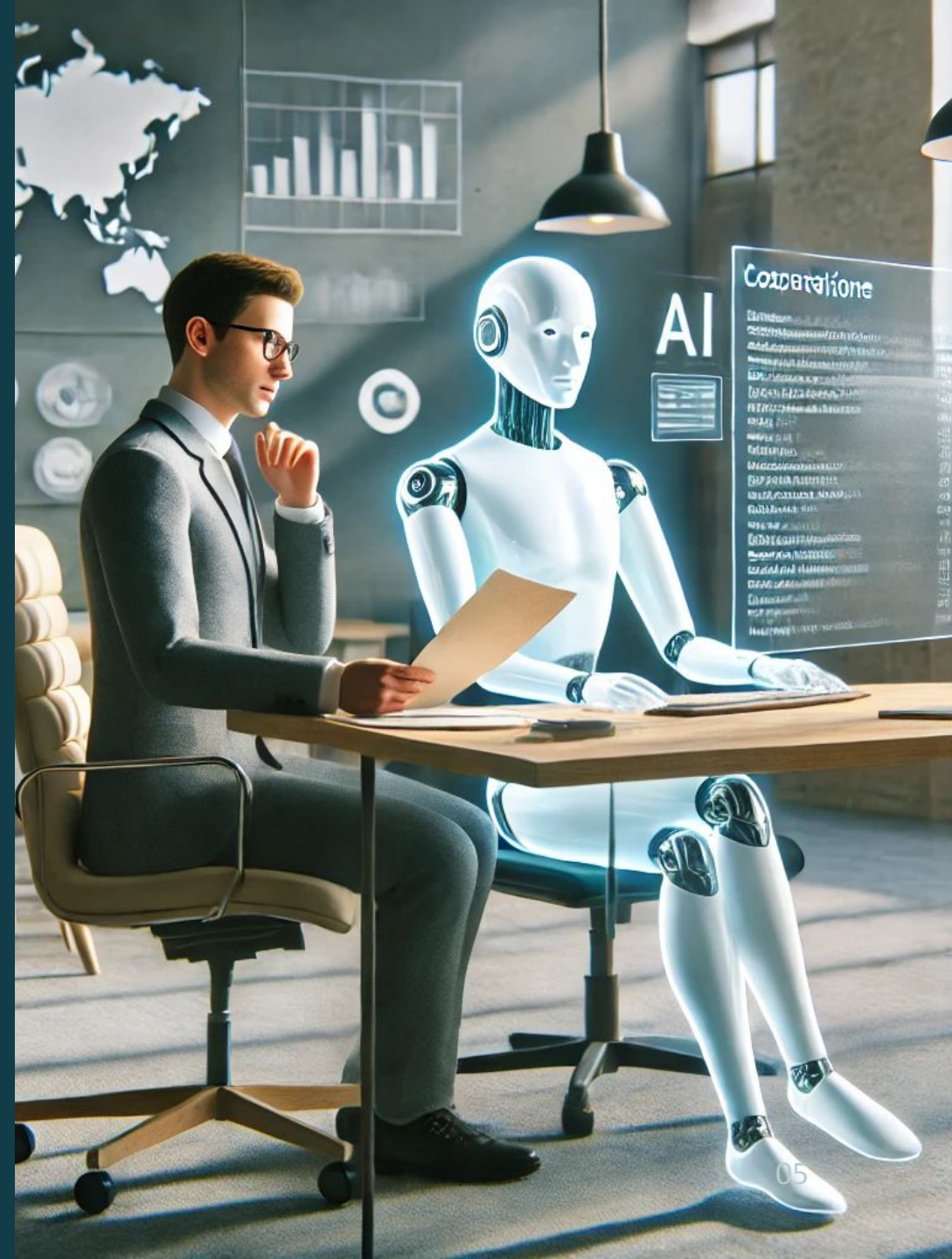
Technologie moet
medewerkers helpen.

Ruimte om te proberen

Veranderen met oog voor de medewerkers

De mens blijft verantwoordelijk

Voor keuzes
en gevolgen.



**Waar helpt
een kader?**

**Waar
remt het?**



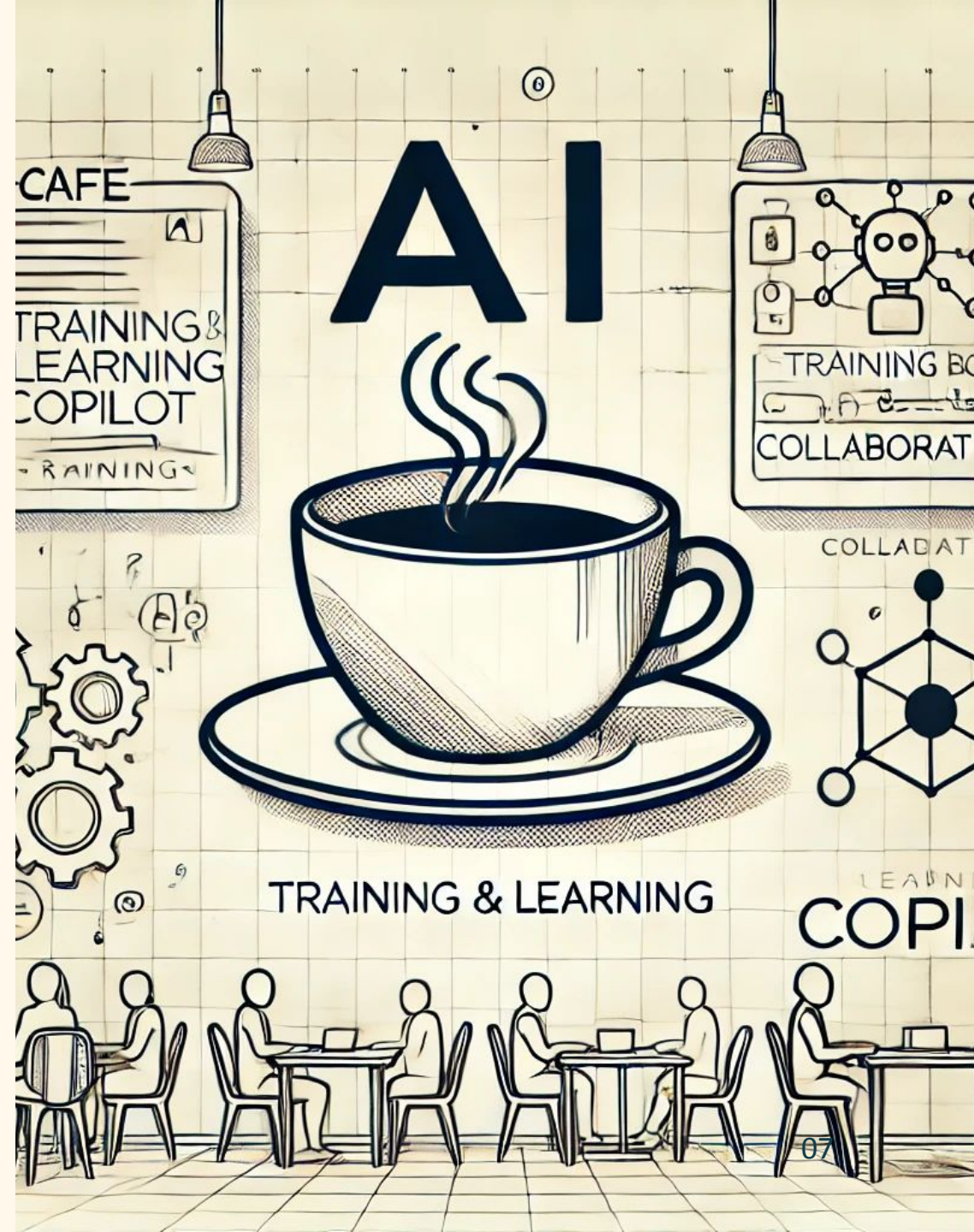
Leren door te doen

AI Café

Samen ontdekken en oefenen

Bouw je Bot

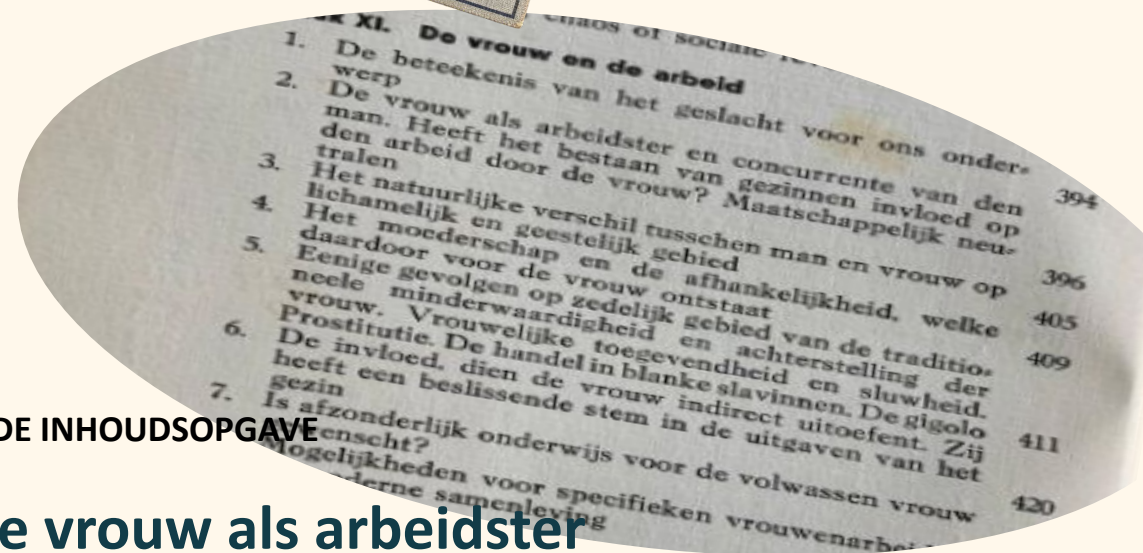
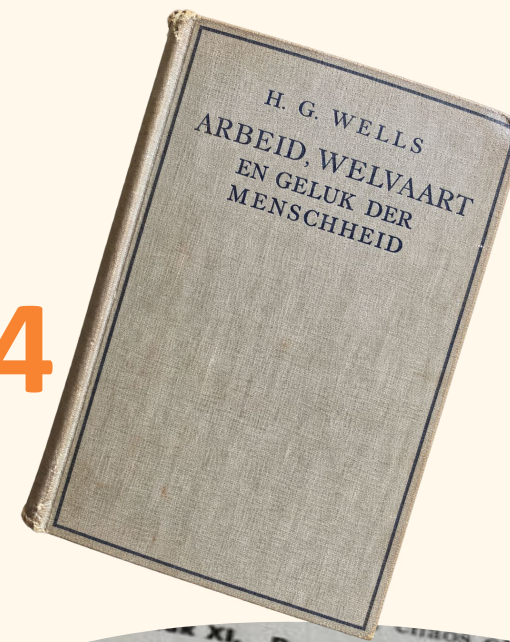
Bouwen voor je eigen werk



Doen we het goede?

Welk perspectief
ontbreekt?

1934



UIT DE INHOUDSOPGAVE

“De vrouw als arbeidster
en concurrente van den man.”

Klein. Herkenbaar. Bruikbaar.

01

Vraagbank en helpdesk

Terugkerende vragen, beschikbare kennis

02

Creditcardgebruik

Ondersteuning bij een interne werkwijze

03

Digitaal afdelingsplan

Andere dwarsdoorsneden van dezelfde informatie

Archief & annotatie

**Beter vinden.
Opnieuw gebruiken.**



Een bouwsteen
voor de volgende
toepassing.

AI in het waterbeheer

Digitale schouw



Sluit uit wat goed is

AI herkent goed onderhoud.
Mensen beoordelen de uitzonderingen.

Datagedreven sturing zuivering



Meer inzicht, nieuwe vragen

Inzet: AI helpt bij optimaliseren en sturen.
Nieuwe inzichten verbeteren de datavraag.

De popcornfase

Overal ontstaan initiatieven.

Kan de organisatie
de beweging bijbenen?



De pilot gedaan...

En nu?

Wie neemt het over?
Wat vraagt dagelijks gebruik?

Het gaat langzamer dan gehoopt.

**Wat houden
we vast?**

**Wat hadden we eerder
moeten organiseren?**

De organisatie moet meebewegen

Jim	De bedoeling van het werk
Mirjam	Ruimte en ondersteuning
Miranda	Verantwoordelijkheid voor gevolgen
Jeroen	Leren en verder brengen wat werkt