

# AI ontwikkeling binnen WDODelta



Jeroen Waanders  
Innovator Digitalisering

# Om even een beeld te krijgen?

- Wie gebruikt generatieve AI professioneel?
- Is het gebruik van AI formeel geregeld binnen jullie organisatie?

# Waardoor laat je je leiden?



Deze afbeelding is gegenereerd met AI



## 4 simpele regels voor AI-Act-proof prompts



### AI adviseert – de mens beslist

Gebruik AI als  
hulpmiddel, niet als  
beslisser.



### AI-output is een concept

Controleer feiten,  
redenering en context  
voordat je het gebruikt



### Deel geen gevoelige informatie

Geen persoonsgegevens,  
vertrouwelijke documenten  
of beveiligingsdata in  
prompts.



### Wees transparant over AI-gebruik

Geef aan wanneer AI  
heeft geholpen bij het  
maken van content.

AI ondersteunt. De *professional* blijft verantwoordelijk.

Deze afbeelding is gegenereerd met AI

START

Gebruik je gevoelige informatie?

Ja

Gebruik geen AI-tool

✗ No

Nee



Persoonlijk informatie of bedrijfsinformatie die niet op straat mag liggen.

Moet de uithomst inhoudelijk kloppen?

Ja

Kun je de tekst beoordelen (hennis)?

Ja

Kun je verantwoordelijkheid nemen?

Ja

Gebruik van Copilot (AI) is prima

✓ Yes

Nee

Gebruik van Copilot (AI) is prima

✓ Yes

Nee

Gebruik geen Copilot of ander AI-tool

✗ No

Nee

Gebruik geen Copilot of andere AI-tool

✗ No



### Het gebruik van AI-tools bij WDODelta

Het is jouw eigen verantwoordelijkheid om bewust te zijn van het gebruiken van de tekst.

# ONS AI-CAFÉ

Een ontmoetingsplek,  
knusse sfeer, in een oubollig cafe setting, koekjes uit  
oma's tijd

## Geven van trainingen:



vaardigheden gebruik



bewustwording risico's



visie op digitale transformatie

→ Time



Deze afbeelding is gegenereerd met AI

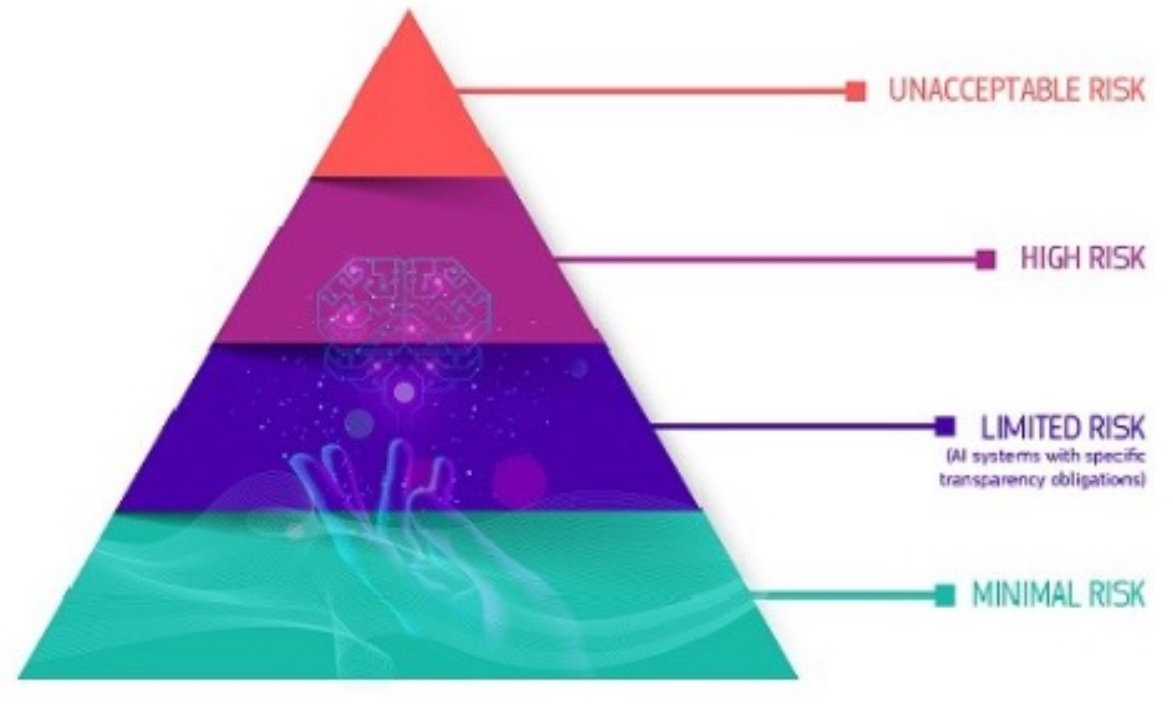
# Resultaten

- meer dan helft organisatie heeft inmiddels deelgenomen inclusief dagelijks - en algemeen bestuur
- Aandacht voor de mens als spil van onze organisatie; zowel kansen als angst omarmen ('slachtofferhulp' voor wie het nodig heeft)
- collega's bouwen eigen bots (digitale dienstverleners nog steeds gebaseerd op gebruikskader)
- AI toepassingen zijn/worden vastgelegd in AI- of logaritme registers
- Volledige social learning community ontstaan
- Ethiekcommissie benoemd en in werking

**Social Learning principe**  
10% door formele training.  
20% door feedback, coaching  
en gesprekken.  
70% door leren in de praktijk  
en van elkaar.

# In beweging

- Ontwikkeling meer geavanceerde AI toepassingen (limited en high risk)
- Vaststelling WDOD AI beleid Q2 2026



**Bedankt voor uw aandacht!**