

**Relationeel  
samenwerken, de  
moeite waard?!**

**Infra Lunchlezing**

# Relationeel samenwerken...



*gaat niet altijd vanzelf...*

# Wat is Relationeel samenwerken?

## Quotes uit de praktijk

“Als partners samenwerken aan hetzelfde doel”

“Optrekken met elkaar ongeacht je logo en zonder drempels”

“Gezamenlijk kijken naar de problemen en helpen op te lossen”

“Geen knuffelcontract”

“Kracht van een ieder inzetten om het doel te behalen”

“Samenwerkingsvorm om schuiven in de keten en meer kwaliteit in de uitvoering te bereiken”

“Duidelijk mogen zijn naar elkaar”

“Voorspelbaar zijn: elkaar niet verrassen”

“Bereikbaar zijn en korte lijntjes”

“Fysiek met elkaar om tafel”

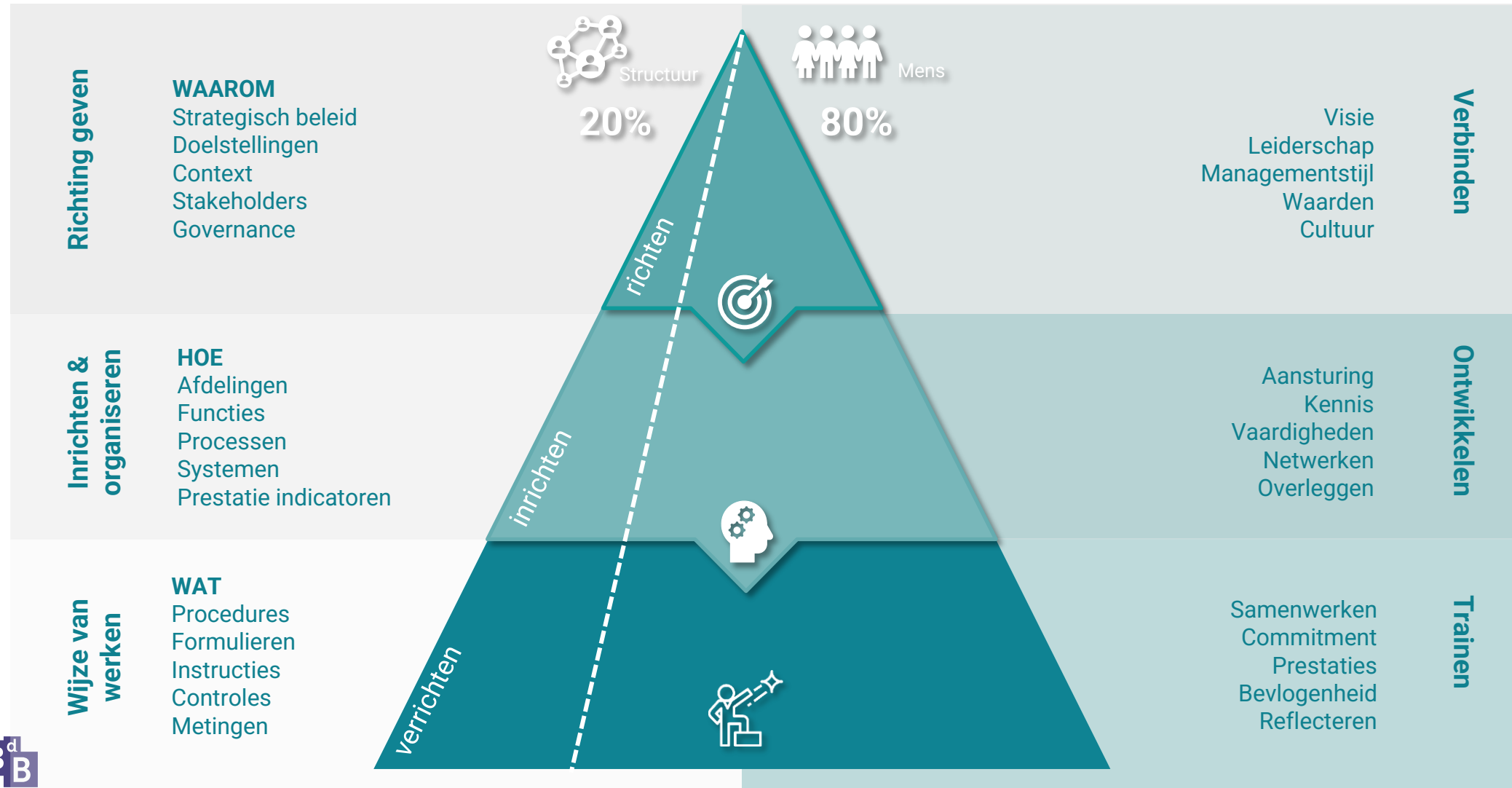
“In een veilige setting leren van elkaar/fouten”

# Wat maakt samenwerken in Relationele contracten ingewikkeld?

## Uitdagingen in vergelijking met “traditionele” (contract)vormen:

- ❖ Verdeling van verantwoordelijkheden in de basis meer fluïde en vraagt dus om meer helderheid.
- ❖ Eerder in het ontwerpproces, intensiever met elkaar samenwerken en creativiteit naar boven brengen en tegelijkertijd op tijd klaar zijn binnen de financiële kaders.
- ❖ Schipperen tussen informeel en gelijkwaardig samenwerken vs. (besluit)momenten met een meer formeel en traditioneel karakter.
- ❖ Samen werken aan een inschatting en concretisering van de prijs en risico's.
- ❖ Werken als één team: samensmelting van verschillende belangen, achtergronden, ambities, patronen tot één team werkend aan een gemeenschappelijk doel.

# Visie op Relationeel Samenwerken



# De succesfactoren van samenwerken in een Bouwteam



# Gedragsskenmerken van een ideaal Bouwteamlid

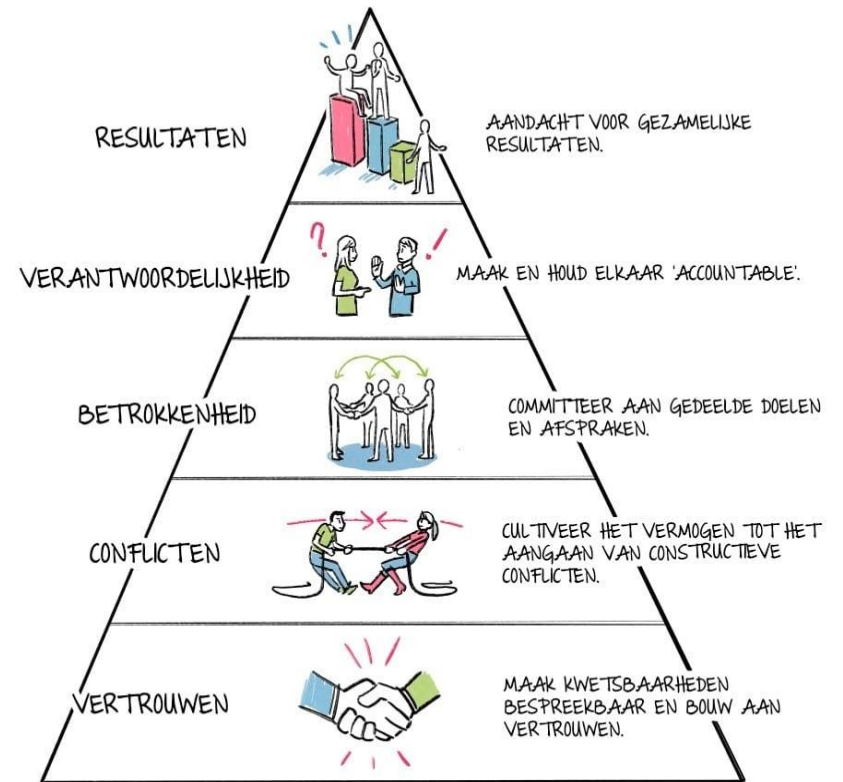
**Doel- en resultaatgerichtheid:** het handelen vanuit het gezamenlijke Bouwteamdoel, boven ieders eigen belangen en de focus op het boeken van voortgang en resultaat

**Verantwoordelijkheidsbesef:** het nemen van verantwoordelijkheid over de voortgang en inhoud van eigen bouwteam-werkzaamheden en de andere bouwteamleden durven wijzen op hun verantwoordelijkheden.

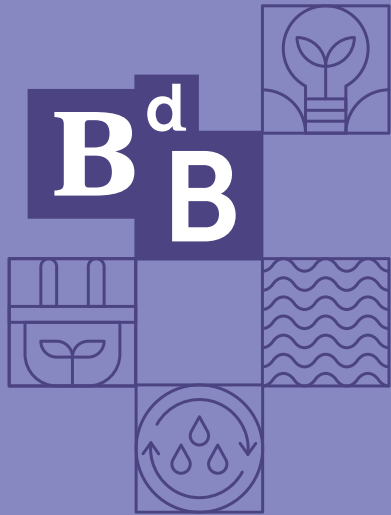
**Proactieve betrokkenheid:** vanuit een helder gezamenlijk Bouwteamdoel enerzijds elkaar meenemen in te maken besluiten en anderzijds meedenken op andere terreinen in het bouwteam, door suggesties aan te dragen en te waarschuwen voor eventuele fouten.

**Conflictbereidheid:** het lef hebben om positief-kritisch over andermans werk te zijn en discussies of meningsverschillen aan te gaan als dit in het belang van het project is.

**Kwetsbaarheid en openheid:** het verdiepen in elkaars persoonlijke eigenschappen, kwaliteiten en valkuilen en het tijdig durven bespreekbaar maken van onzekerheden of mogelijke problemen, om op ieders expertise te kunnen vertrouwen en als één team te kunnen samenwerken.



© Lencioni



De missie van ons bedrijf is om met scherpste, plezier en inhoud, samen met onze relaties, aantoonbare en duurzame effecten te bereiken.

Met een breed netwerk in de Bouw-, zorg-, energie- en watersector.

Complexiteit  
en overvloed wet- en  
regelgeving in de  
sector

Duurzaamheid  
in de bouw en  
overheid

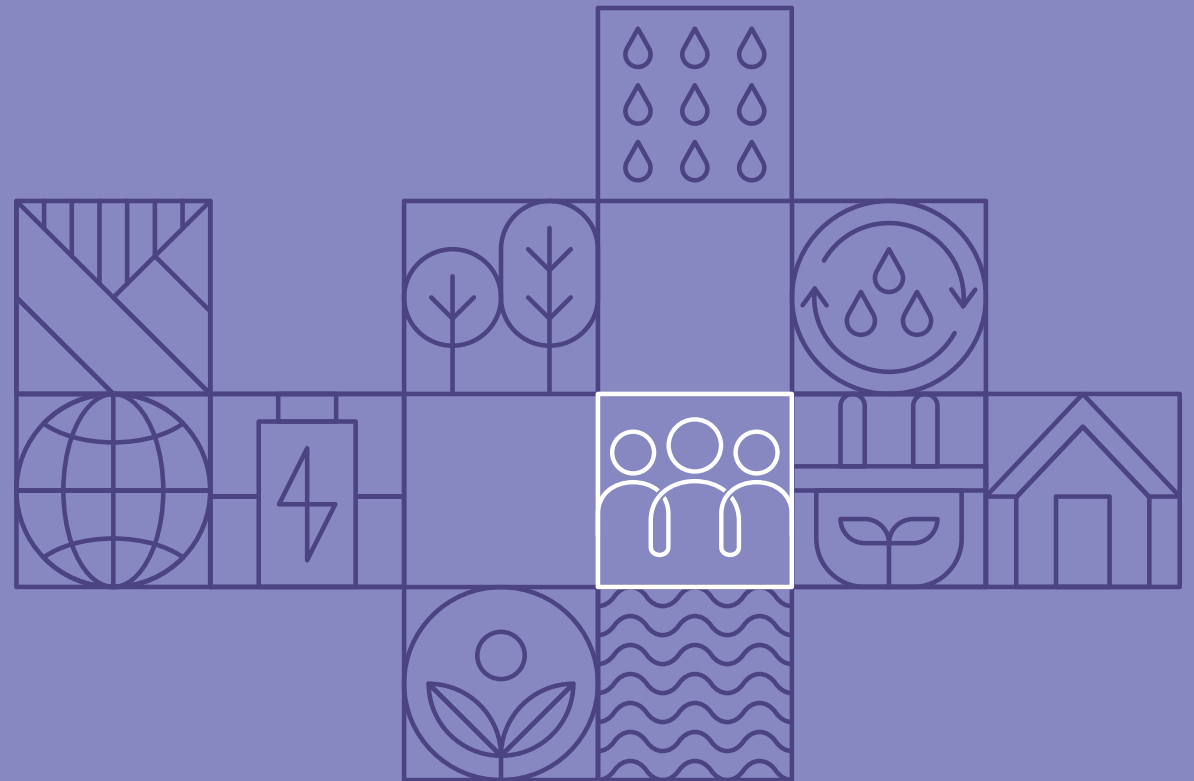
Kwaliteit en  
kwantiteit van  
personeel

Voldoende  
(duurzame)  
woningen in  
Nederland



# BdB en relationeel samenwerken

- Ondersteuning bij het uitvragen van projecten en programma's
- Opstarten en inrichten van samenwerking
- Meten, evalueren en bijsturen van samenwerking
- Procesrol
- Training Samenwerken in Bouwteams en 2-Fasen



Wil je meer weten over onze diensten?

Neem een kijkje op onze website of volg onze LinkedIn-pagina. Ook organiseren we regelmatig trainingen en gratis inspiratiesessies waar we je graag weer ontmoeten.

Met vriendelijke groet,

Team BdB Energie & Water



# Contactgegevens

## Guido Dekker

Organisatieontwikkelaar  
en Samenwerkingscoach



06 22 08 11 35

[g.dekker@bdbgroep.nl](mailto:g.dekker@bdbgroep.nl)

---